

## Arvodesreglemente för förtroendevalda i Hjo kommun

Dokumenttyp	Reglemente
Fastställt/upprättad	2006-10-30 av Kommunfullmäktige § 81
Senast reviderad	2007 § 175, 2010 § 74, 2014 § 58 av Kommunfullmäktige
Detta dokument gäller för	Samtliga förtroendevalda i Hjo kommun
Giltighetstid	2015 – tills vidare
Dokumentansvarig	Kommunchef
Dnr	2006-166, 2014-224





## Innehållsförteckning

Inledande bestämmelser .....	4
<i>Ersättningsberättigade sammanträden m.m.</i> .....	4
<i>Ersättning för förlorad arbetsinkomst</i> .....	4
<i>Ersättning för förlorade pensions- och semesterförmåner</i> .....	4
<i>Särskilda arbetsförhållanden m.m.</i> .....	4
<i>Årsarvode</i> .....	4
<i>Fasta arvoden</i> .....	4
<i>Arvode för sammanträden och förrättningar</i> .....	4
<i>Kommunal pension</i> .....	5
<i>Resekostnadsersättning och traktamente</i> .....	5
<i>Barntillsyn</i> .....	5
<i>Övriga kostnader</i> .....	5
<i>Tolkning av bestämmelserna</i> .....	5
Bilagor till Hjo kommuns arvodesreglemente gällande fr.o.m. 2015-01-01 .....	6
Bilaga A.....	6
Bilaga B .....	9

## Inledande bestämmelser

**1 §** Detta reglemente gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § kommunallagen. Ersättning till förtroendevald i kommunalt organ utgår i form av förlorad arbetsförtjänst, pensionsförmån, semesterförmån samt årsarvode, sammanträdesarvode, förrättningsarvode, ersättningar för särskilda kostnader, resekostnadsersättning och traktamente.

För förtroendevalda som fullgör uppdrag på heltid eller minst 30 % av heltid gäller endast 6 § samt 9-12 §§.

*Ersättningsberättigade sammanträden m.m.*

**2 §** Tjänstgörande ledamöter, närvarande ersättare och andra förtroendevalda som medgettts närvarorätt har rätt till ersättning enligt vad som närmare anges i 3-5 §§, 8 § och 10-12 §§ för sammanträde som anges i bilaga.

*Ersättning för förlorad arbetsinkomst*

**3 §** Ersättning för förlorad arbetsinkomst utgår med belopp och på grunder som anges i bilaga.

*Ersättning för förlorade pensions- och semesterförmåner*

**4 §** Förtroendevalda har rätt till ersättning för förlorade pensions- och semesterförmåner med belopp och på grunder som framgår av bilaga.

*Särskilda arbetsförhållanden m.m.*

**5 §** Rätten till ersättning enligt 3-4 §§ omfattar tid för resa till och från sammanträdet eller motsvarande och tid för praktiska förberedelser i anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Rätten till ersättning enligt 3-4 §§ omfattar dessutom nödvändig ledighet för förtroendevalda med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt när det inte kan anses skäligt att de förtroendevalda fullgör sina arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

*Årsarvode*

**6 §** Kommunstyrelsens ordförande har rätt till årsarvode med belopp som anges i bilaga.

Rätt till ledighet och vissa andra förmåner framgår av bilaga.

*Fasta arvoden*

**7 §** Förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på mindre än 30 % av heltid har rätt till arvode i den utsträckning som anges i bilaga A.

Vilka uppgifter som ingår i de fasta arvoden anges i bilaga B.

*Arvode för sammanträden och förrättningar*

**8 §** Förtroendevalda, som inte uppstår årsarvode eller fast arvode har rätt till dagarvode med belopp och på sätt som anges i bilaga A.

Förtroendevalda som under samma dag deltar i flera sammanträden eller motsvarande har inte rätt till arvode med högre sammanlagt belopp än 1,0 dagarvode.

I de fall justering av protokoll medför särskild inställelse utgår ersättning med belopp som framgår i bilaga A.

#### *Kommunal pension*

**9 §** För förtroendevalda finns det särskilda bestämmelser för kommunal pension i det kommunala pensionsreglementet.

#### *Resekostnadsersättning och traktamente*

**10 §** För resa inom kommunen för att delta i sammanträde eller motsvarande har förtroendevalda, om resvägen överstiger tre kilometer enkel resa, rätt till reseersättning enligt de bestämmelser som gäller för kommunens arbetstagare.

För deltagande i sammanträde eller motsvarande utom kommunen har förtroendevalda rätt till reseersättning och traktamente enligt de bestämmelser som gäller för kommunens arbetstagare.

#### *Barntillsyn*

**11 §** Förtroendevalda har vid behov av barntillsyn till följd av deltagande av sammanträde eller förrättning rätt till ersättning för barnomsorg med belopp som i det aktuella fallet motsvarar avgiften för kommunal barnomsorg.

#### *Övriga kostnader*

**12 §** För andra kostnader än vad som avses i 10-11 §§ betalas ersättning om den förtroendevalda kan visa att särskilda skäl föreligger.

#### *Tolkning av bestämmelserna*

**13 §** Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av kommunstyrelsen.

# Bilagor till Hjo kommuns arvodesreglemente gällande fr.o.m. 2015-01-01

## Bilaga A

**1 §** Med kommunalt organ skall förstås kommunfullmäktige, av kommunfullmäktige tillsatt beredning, kommunstyrelsen, annan kommunal nämnd, av kommunfullmäktige, kommunstyrelsen eller annan kommunal nämnd tillsatt beredning samt revisor. Till beredning räknas inte bara beredning i egentlig mening utan även utskott, arbetsutskott, avdelning, delegation, kommitté och dylikt.

**2 §** Ersättningsberättigande sammanträden m.m. är

1. Kommunfullmäktige, fullmäktigeberedning, kommunstyrelsen och övriga nämnder, nämndutskott, nämndberedningar, presidiummöte i fullmäktige och nämnder liksom revisorernas sammanträden.
2. Sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper.
3. Konferens, informationsmöte, studiebesök, uppdrag som kommunperson/fadder, studieresa, kurs eller liknande som rör kommunal angelägenhet och har samband med det kommunala förtroendeuppdraget.
4. Förhandling eller förberedelse inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen.
5. Överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än den förtroendevalde själv tillhör.
6. Sammankomst med kommunalt samrådsorgan/intressentsammansatt organ.
7. Överläggning med utomstående myndighet eller organisation.
8. Fullgörande av granskningsuppdrag för revisionsuppdrag.
9. Sammanträde för justering av protokoll, då särskild tid och plats bestämts därför.

**3 §** Ersättning för förlorad arbetsförtjänst utgår med följande belopp:

1. För den som kan styrka en förlorad arbetsförtjänst utges detta belopp. Dock högst 290 kronor (år 2014) per timma under högst åtta timmar per dag.
2. För den som inte kan verifiera till vilket belopp förlorad arbetsförtjänst uppkommit erhåller ett schablonbelopp på 145 kronor (år 2014) per timma under högst åtta timmar per dag.
- 3.

Beloppen som anges i första stycket justeras årligen med motsvarande procentuella förändring som riksdagsmannaarvodet och avrundas till närmaste helt kronor.

**4 §** Förtroendevalda har rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån. Ersättningen utgår i form av årliga avgifter till tjänstepensionsförsäkring. Den årliga avgiften är 4,5 % av den sammanlagda ersättningen för förlorad arbetsinkomst under året som den förtroendevalde erhållit vid fullgörande av förtroendeuppdrag i kommunen. För att ersättning skall utgå krävs dels att den överstiger fastställt minimibelopp om 100 kronor/år och att den förtroendevalde kan visa att fullgörande av det kommunala förtroendeuppdraget medfört minskade tjänstepensionsförmåner.

Pensionsavgifterna sätts in på en pensionsförsäkring hos KPA. Genom betalning av årliga avgifter har kommunen fullgjort sin lagliga skyldighet att ersätta den förtroendevalde för förlorad pensionsförmån.

Förtroendevalda som bedriver aktiv egen näringsverksamhet utan att inneha anställning skall istället för första och andra stycket gälla följande: Den förtroendevalde som kan styrka att pensionsförmån har förlorats har rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån med verifierat belopp.

Yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån enligt första stycket skall framställas senast vid utgången av mars månad året efter det år till vilken förlusten hänförs sig.

Yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån enligt tredje stycket skall framställas i samband med pensionering dock senast inom två år från pensionstillfället.

**5 §** Förlorad semesterförmån ersätts med maximalt 14 % på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.

**6 §** Kommunstyrelsens ordförande erhåller som årsarvode 80 % av gällande riksdagsmannaarvode x 12 månader.

Kommunstyrelsens ordförande äger uppbära förmåner enligt de grunder som gäller för arbetstagare i grupp I i AB 05 vid ledighet p.g.a. sjukdom, havandeskap, ledighet för vård av barn m.m. som anges i AB 05 §§ 25, 26, 28, 29 och 30. Kommunalråd är tillförsäkrad grupplivsskydd under mandatperioden enligt KFAs försäkringsbestämmelser. Vid förekommande olycksfall i samband härmed är kommunstyrelsens ordförande försäkrad enligt de allmänna försäkringsvillkoren för TFA-KL samt speciellt beslutade särskilda försäkringsvillkor om TFA-KL efter central överenskommelse.

**7 §** Arvode till ordförande och vice ordföranden i kommunstyrelsen samt ordföranden i barn- och ungdoms- samt omvårdnadsutskottet innefattar ersättning för sammanträde med respektive nämnd och allt annat arbete som är förenat med detta uppdrag.

I andra till femte styckena anges det fasta månatliga arvodet uttryckt i procent av 80 % av det gällande riksdagsmannaarvodet.

Arvoden till ordföranden utgår enligt följande:

1. Kommunfullmäktige	7 %
2. Kommunstyrelsen	100 %
3. Barn- och ungdomsutskottet	30 %
4. Omvårdnadsutskottet	30 %
5. Byggnadsnämnden	10 %
6. Tekniska utskottet	8 %
7. Valnämnden (endast valår)	1,25 %

Arvoden till vice ordföranden (även förste och andre i förekommande fall) utgår enligt följande:

1. Kommunfullmäktige	2 %
2 a Kommunstyrelsen (förste)	20 %
2 b Kommunstyrelsen (andre)	50 %
3. Barn- och ungdomsutskottet	6 %
4. Omvårdnadsutskottet	6 %
5. Byggnadsnämnden	3 %
6. Tekniska utskottet	3 %
7. Valnämnden (endast valår)	0,6 %

Arvoden till ledamöter i Allmänna utskottet (ej ordf, 1:e vice ordf, 2:e vice ordf)

1. Ledamot	5 %
------------	-----

Arvoden till revisorerna utgår enligt följande:

1. Ordförande	5 %
2. Vice ordförande	3 %
2. Revisor	2 %

Arvoden till beredningsledare utgår enligt följande:

1. Arvodesberedningen	3 %
2. Tillfällig beredning	enligt särsk. beslut

Arvoden till överförmyndare utgår enligt följande:

1. Överförmyndare	3 %
-------------------	-----

Vilka uppgifter som ingår i de fasta arvoden anges i bilaga B.

**8 §** Sammanträdes- och förrättningsarvoden (dagarvoden) utgår enligt följande:

1. Grundarvudet är 171 kronor (år 2014) för första sammanträdestimmen under såväl dag- som kvällstid.
2. Arvudet är därefter 86 kronor (år 2014) för påbörjad halvtimme under såväl dag- som kvällstid.
3. Högsta arvodesbelopp för en och samma dag är sammanträdesersättning för 8 timmar; 1 368 kronor (år 2014).
- 4.

Sammanträdesarvoden justeras årligen med motsvarande procentuella förändring som riksdagsmannaarvudet och avrundas till närmaste helt krontal.

**9 §** Resekostnadsersättning erhålles endast för resa som faktiskt företagits. Den längsta ersättningsberättigade resan är avståndet från den fasta bostaden till sammanträdes-/förrättningsplatsen. Om särskilda skäl föreligger kan kommunstyrelsen medge att ersättning utgår från annan plats.

**10 §** Ersättningar vid övriga kostnader kan t.ex. vara kostnader som föranletts av uppdraget vid vård och tillsyn av handikappad person, som vistas i den förtroendevaldes bostad. Handikappad förtroendevald kan ha särskilda kostnader för att kunna fullgöra uppdraget. Häri kan ingå kostnader för resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning av handlingar.



## Bilaga B

### Beskrivning av förtroendevalt uppdrag för att uppbära fast arvode i Hjo kommun

Fast arvode till ordförande i byggnadsnämnden, tekniska utskottet och kommunfullmäktige samt kommunstyrelsens 1:e vice ordförande innefattar i huvudsak följande arbetsuppgifter:

- rutinmässigt följa förvaltningens arbete samt besök hos förvaltningen för information
- inläsning av handlingar inför sammanträdet
- deltagande i presidieberedning
- genomgång av ärenden med föredragande, ansvarig chef, sekreterare eller annan anställd inför sammanträden eller förrättningar
- övriga överläggningar med anställd för ordförandeuppdragets fullgörande
- överläggningar med företrädare för andra kommunala organ eller med icke kommunala organ
- justering av protokoll
- utövande av delegationsbeslut
- mottagning för allmänheten
- värdskap vid måltider och annan representation
- närvaro vid invigningar
- kontakt med media
- deltagande i sammanträden med pensionärs-, funktionshindrades- och folkhälsoråd där man företräder den egna nämnden/utskottet
- restid med anledning av ovan uppräknade uppgifter

För protokollfört sammanträde utgår sammanträdesersättning. Vid förrättning eller uppdrag i annan kommun utgår sammanträdesersättning.

Ovanstående arbetsuppgifter gäller i tillämpliga delar även övriga ledamöter med månadsarvode.

Vice ordförandens uppdrag:

- vid ordförandes frånvaro fungera som ordförande
- rutinmässigt följa förvaltningens arbete
- utöva ev. delegerad beslutanderätt

Om ordföranden är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under längre tid än 30 dagar i följd har den vice ordförande som ersatt ordföranden rätt att överta arvode i proportion till den tid han/hon fungerar som ordförande. Under samma tid utbetalas inte arvode som vice ordförande.

Arvoden om 30 % eller mer innefattar allt politiskt arbete.