

Arvodesreglemente för förtroendevalda i Hjo kommun

Dokumenttyp	Reglemente
Fastställt/upprättad	2006-10-30, § 81 av Kommunfullmäktige
Senast reviderad	§ 175/07 § 74/10, § 58/14, § 7/18, § 16/26 av Kommunfullmäktige
Detta dokument gäller för	Samtliga förtroendevalda i Hjo kommun
Giltighetstid	2027-01-01– tills vidare
Dokumentansvarig	Kommundirektör
Dnr	2006-166, 2014-224, 2018-43, 2026-87



Innehållsförteckning

Inledande bestämmelser	3
<i>Ersättningsberättigade sammanträden m.m.</i>	3
<i>Ersättning för förlorad arbetsinkomst</i>	3
<i>Ersättning för förlorade pensions- och semesterförmåner</i>	3
<i>Särskilda arbetsförhållanden m.m.</i>	3
<i>Årsarvode/Fasta arvoden</i>	3
<i>Arvode för sammanträden och förrättningar</i>	3
<i>Resekostnadsersättning och traktamente</i>	4
<i>Barntillsyn</i>	4
<i>Övriga kostnader</i>	4
<i>Tolkning av bestämmelserna</i>	4
Bilagor till Hjo kommuns arvodesreglemente.....	5
Bilaga A.....	5
Bilaga B.....	8

Inledande bestämmelser

1 § Detta reglemente med bilagor gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § kommunallagen. Ersättning till förtroendevald i kommunalt organ utgår i form av förlorad arbetsförtjänst, pensionsförmån enligt OPF-KL, årsarvode, sammanträdesarvode, förrättningsarvode, ersättningar för särskilda kostnader, resekostnadsersättning och traktamente.

För förtroendevalda som fullgör uppdrag på heltid eller minst 30 % av heltid gäller endast 6 § samt 9-12 §§.

Ersättningsberättigade sammanträden m.m.

2 § Tjänstgörande ledamöter, närvarande ersättare och andra förtroendevalda som medgett närvarorätt har rätt till ersättning enligt vad som närmare anges i 3-5 §§, 8 § och 10-12 §§ för sammanträde som anges i bilaga.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst

3 § Ersättning för förlorad arbetsinkomst utgår med belopp och på grunder som anges i § 3 i bilaga.

Ersättning för förlorade pensions- och semesterförmåner

4 § Förtroendevalda har rätt till ersättning enligt pensionsavtal OPF-KL och förlorade semesterförmåner enligt intyg med belopp och på grunder som framgår av bilaga.

Särskilda arbetsförhållanden m.m.

5 § Rätten till ersättning enligt 3-4 §§ omfattar dessutom nödvändig ledighet för förtroendevalda med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt när det inte kan anses skäligt att de förtroendevalda fullgör sina arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Årsarvode/Fasta arvoden

6 § Ordförande, vice ordförande, revisorer, överförmyndare och ledamöter i AU har rätt till årsarvode med belopp som anges i bilaga.

7 § Rätt till ledighet och vissa andra förmåner framgår av bilaga.

8 § Förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på mindre än 30 % av heltid har rätt till sammanträdesarvode i den utsträckning som anges i bilaga A.

Vilka uppgifter som ingår i de fasta arvodena anges i bilaga B.

Arvode för sammanträden och förrättningar

9 § Förtroendevalda, som inte uppbär årsarvode eller fast arvode har rätt till dagarvode med belopp och på sätt som anges i bilaga A.

Förtroendevalda som under samma dag deltar i flera sammanträden eller motsvarande har inte rätt till arvode med högre sammanlagt belopp än 1,0 dagarvode (8 timmar).

I de fall justering av protokoll medför särskild inställelse utgår ersättning med belopp som framgår i bilaga A.

Kommunal pension

10 § För förtroendevalda finns det särskilda bestämmelser för kommunal pension i det kommunala pensionsreglementet (OPF-KL)

Resekostnadsersättning och traktamente

11 § För resa inom kommunen för att delta i sammanträde eller motsvarande har förtroendevalda, om resvägen överstiger tre kilometer enkel resa, rätt till reseersättning enligt de bestämmelser som gäller för kommunens arbetstagare.

För deltagande i sammanträde eller motsvarande utom kommunen har förtroendevalda rätt till reseersättning och traktamente enligt de bestämmelser som gäller för kommunens arbetstagare.

Barntillsyn

12 § Förtroendevalda har vid behov av barntillsyn till följd av deltagande av sammanträde eller förrättning rätt till ersättning för anlitad barnomsorg med belopp som i det aktuella fallet styrks mot intyg.

Övriga kostnader

13 § För andra kostnader än vad som avses i 10-11 §§ betalas ersättning om den förtroendevalda kan visa att särskilda skäl föreligger.

Tolkning av bestämmelserna

14 § Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av kommunstyrelsen.

Bilagor till Hjo kommuns arvodesreglemente

Bilaga A

1 § Med kommunalt organ skall förstås kommunfullmäktige, kommunstyrelse, annan kommunal nämnd samt av kommunfullmäktige, kommunstyrelse eller annan nämnd tillsatt beredning samt revisor. Till beredning räknas inte bara beredning i egentlig mening utan även utskott, arbetsutskott, avdelning, delegation, kommitté, råd och dylikt.

2 § Ersättningsberättigande sammanträden m.m. är

1. Kommunfullmäktige, fullmäktigeberedning, kommunstyrelsen och övriga nämnder, nämndutskott, nämndberedningar, presidiummöte i fullmäktige och revisorernas sammanträden.
2. Sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper.
3. Konferens, informationsmöte, studiebesök, uppdrag som kommunperson, studieresa, kurs eller liknande som rör kommunal angelägenhet och har samband med det kommunala förtroendeuppdraget.
4. Förhandling eller förberedelse inför förhandling med annan motpart till kommunen.
5. Överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än den förtroendevalde själv tillhör.
6. Sammankomst med kommunalt samrådsorgan/intressentsammansatt organ.
7. Överläggning med utomstående myndighet eller organisation.
8. Fullgörande av granskningsuppdrag för revisionsuppdrag.
9. Justering av protokoll, då särskild tid och plats bestämts.

3 § Ersättning för förlorad arbetsförtjänst utgår med följande belopp:

1. För den som kan styrka en förlorad arbetsförtjänst utges detta belopp. Dock högst 367 kronor (år 2025) per timma under högst åtta timmar per dag (2936 kronor).
2. För den som inte kan verifiera till vilket belopp förlorad arbetsförtjänst uppkommit kan erhålla ett schablonbelopp på 183 kronor (år 2025) per timma under högst åtta timmar per dag.

Beloppen som anges i första stycket justeras årligen med motsvarande procentuella förändring som riksdagsmannaarvodet och avrundas till närmaste helt kronor.

4 § Förtroendevalda har rätt till pensionsförmån. Ersättningen utgår i form av årliga avgifter till tjänstepensionsförsäkring. Den årliga avgiften är 6 % (2027) av den sammanlagda ersättningen för förlorad arbetsinkomst och sammanträdesersättning under året som den förtroendevalde erhållit vid fullgörande av förtroendeuppdrag i kommunen.

Pensionsavgifterna sätts in på en pensionsförsäkring hos KPA. Genom betalning av årliga avgifter har kommunen fullgjort sin lagliga skyldighet att ersätta den förtroendevalde för förlorad pensionsförmån.

5 § Förlorad semesterförmån ersätts med maximalt 14 % på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst. Styrkes med intyg på förlorad semesterförmån från arbetsgivaren.

6 § Kommunstyrelsens ordförande erhåller som årsarvode 100 % av gällande riksdagsmannaarvode x 12 månader.

Kommunstyrelsens ordförande äger uppbära förmåner enligt de grunder som gäller för arbetstagare i

grupp I i AB 05 vid ledighet p.g.a. sjukdom, havandeskap, ledighet för vård av barn m.m. som anges i AB 05 §§ 25, 26, 28, 29 och 30. Kommunalråd är tillförsäkrad grupplivsskydd under mandatperioden enligt KFAs försäkringsbestämmelser. Vid förekommande olycksfall i samband härmed är kommunstyrelsens ordförande försäkrad enligt de allmänna försäkringsvillkoren för TFA-KL samt speciellt beslutade särskilda försäkringsvillkor om TFA-KL efter central överenskommelse.

Pensionsavtal OPF-KL

7 § Arvode till ordförande och vice ordföranden i kommunstyrelsen samt ordföranden i barn- och utbildningsutskottet samt sociala utskottet innefattar ersättning för sammanträde med respektive nämnd och allt annat arbete som är förenat med detta uppdrag.

Kommunstyrelsens 2:e vice ordförande erhåller som arvode 50 % av gällande riksdagsmannaarvode x 12 månader.

Nedan fasta månatliga arvoden uttryckt i procent av 100 % av det gällande riksdagsmannaarvoden.

Arvoden till ordföranden utgår enligt följande:

1. Kommunfullmäktige	7 %
2. Kommunstyrelsen	100 %
3. Barn- och utbildningsutskottet	30 %
4. Sociala utskottet	30 %
5. Byggnadsnämnden	10 %
6. Tekniska utskottet	8 %
7. Valnämnden (endast valår)	1,25 %

Arvoden till vice ordföranden (även förste och andre i förekommande fall) utgår enligt följande:

1. Kommunfullmäktige	2 %
2 a Kommunstyrelsen (förste)	20 %
2 b Kommunstyrelsen (andre)	50 %
3. Barn- och utbildningsutskottet	6 %
4. Sociala utskottet	6 %
5. Byggnadsnämnden	3 %
6. Tekniska utskottet	3 %
7. Valnämnden (endast valår)	0,6 %

Arvoden till ledamöter i Allmänna utskottet (ej ordf, 1:e vice ordf, 2:e vice ordf)

1. Ledamot	5 %
------------	-----

Arvoden till revisorerna utgår enligt följande:

1. Ordförande	5 %
2. Vice ordförande	3 %
2. Revisor	2 %

Arvoden till beredningsledare utgår enligt följande:

1. Arvodesberedningen	3 %
2. Tillfällig beredning	enligt särsk. beslut

Arvoden till överförmyndare utgår enligt följande:

1. Överförmyndare	3 %
-------------------	-----

Vilka uppgifter som ingår i de fasta arvoden anges i bilaga B.

8 § Sammanträdes- och förrättningsarvoden (dagarvoden) utgår enligt följande:

1. Grundarvudet är 0,28% av riksdagsmannarvudet (kronor per månad) för första sammanträdestimmen under såväl dag- som kvällstid.
2. Arvudet är därefter 0,14% av riksdagsmannarvudet (kronor per månad) för påbörjad halvtimme under såväl dag- som kvällstid.
3. Högsta arvodesbelopp för en och samma dag är sammanträdesersättning för 8 timmar

Sammanträdesarvoden justeras årligen med motsvarande procentuella förändring som riksdagsmannarvudet och avrundas till närmaste helt krontal.

9 § Resekostnadsersättning erhålles endast för resa som faktiskt företagits. Den längsta ersättningsberättigade resan är avståndet från den fasta bostaden till sammanträdes-/förrättningsplatsen. Om särskilda skäl föreligger kan kommunstyrelsen medge att ersättning utgår från annan plats.

10 § Ersättningar vid övriga kostnader kan t.ex. vara kostnader som föranletts av uppdraget. För förtroendevald med funktionsnedsättning och då kan ha särskilda kostnader för att kunna fullgöra uppdraget. Häri kan ingå kostnader för resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning av handlingar.

Bilaga B

Beskrivning av förtroendevalt uppdrag för att uppbära fast arvode i Hjo kommun

Arvoden om 30 % eller mer innefattar allt politiskt arbete.

Övriga fast arvoden innefattar i huvudsak följande arbetsuppgifter:

- rutinmässigt följa förvaltningens arbete samt besök hos förvaltningen för information
- inläsning av handlingar inför sammanträdet
- deltagande i presidieberedning
- genomgång av ärenden med föredragande, ansvarig chef, sekreterare eller annan anställd inför sammanträden eller förrättningar
- övriga överläggningar med anställd för ordförandeuppdragets fullgörande
- överläggningar med företrädare för andra kommunala organ eller med icke kommunala organ
- justering av protokoll
- utövande av delegationsbeslut
- mottagning för allmänheten
- värdskap vid måltider och annan representation
- närvaro vid invigningar
- kontakt med media
- deltagande i sammanträden med pensionärs-, funktionshindrades- och folkhälsoråd där man företräder den egna nämnden/utskottet
- restid med anledning av ovan uppräknade uppgifter

För protokollfört sammanträde utgår sammanträdesersättning. Vid förrättning eller uppdrag i annan kommun utgår sammanträdesersättning.

Vice ordförandens uppdrag:

- vid ordförandes frånvaro fungera som ordförande
- rutinmässigt följa förvaltningens arbete
- utöva ev. delegerad beslutanderätt

Om ordföranden är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under längre tid än 30 dagar i följd har den vice ordförande som ersatt ordföranden rätt att överta arvode i proportion till den tid han/hon fungerar som ordförande. Under samma tid utbetalas inte arvode som vice ordförande.