

Enhet	Datum	Dnr
Barn och utbildning	2026-09-22	2026-261

Handläggare	Mottagare
Malin Carlbom malin.carlbom@politiker.hjo.se	Kommunstyrelsen Kommunfullmäktige

Svar på motion om införande av SAO-jobb för att motverka problematisk skolfrånvaro på högstadiet

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att föreslå kommunfullmäktige besluta att anse motionen besvarad.

Sammanfattning

Motionären lyfter att problematisk skolfrånvaro är ett problem som behöver adresseras med nya innovativa metoder, varav SAO-jobb är en. SAO-jobb innebär att elever i årskurs 8 och 9 erbjuds en riktig avlönad anställning om två timmar i veckan under ett läsår. Arbetet schemaläggs under skoltiden och ersätter den traditionella praon. Motionären vill att kommunstyrelsen ska utreda möjligheten till införande av SAO-jobb på högstadiet i Hjo samt att kommunen ska inleda dialog med det lokala näringslivet och fackföreningar om att se över möjligheterna till handledarstödda arbetsplatser.

Bedömning

Kommunstyrelsen delar motionärens ambition att stärka skolnärvaron och skapa fler vägar för unga att fullfölja sina studier. Att fler unga lyckas i skolan är betydelsefullt för den enskildes möjligheter till egenförsörjning och ett gott liv, men också för kommunens och regionens kompetensförsörjning och sociala hållbarhet. Detta ligger också väl i linje med det gemensamma arbetet kring fullföljda studier inom Utbildning Skaraborg. Hjo kommun arbetar redan brett och konkret med samma övergripande mål. Genom ESF-projektet Val för livet arbetar kommunen med att stärka elevers motivation, framtidstro och valkompetens och med att utveckla kontakterna mellan skola och arbetsliv. Tillsammans med Hjos yrkesmässa, Yrkesambassadörerna och den löpande samverkan mellan skola, studie- och yrkesvägledning och det lokala näringslivet finns idag en etablerad grund att fortsätta utveckla och följa upp. SAO-jobb är samtidigt en intressant modell som kan vara ett av flera verktyg för att stärka motivation och öka skolnärvaron för elever med

problematiske skolfrånvaro. Skolverket har under 2026 klargjort att SAO-jobb under vissa förutsättningar kan användas inom ramen för huvudmannens ansvar att anordna praο. Problematisk skolfrånvaro är en komplex fråga där olika elever kan behöva olika insatser. Kommunstyrelsen bedömer därför att Hjo i första hand bör fortsätta utveckla och följa effekterna av det arbete som redan pågår, samtidigt som erfarenheterna från SAO följs. Om de befintliga insatserna inte ger önskad fortsatt effekt, eller om erfarenheterna från SAO visar att modellen kan tillföra ytterligare värde i Hjos arbete, bör SAO-jobb kunna övervägas som ett komplement. Mot denna bakgrund bedöms motionens intention till stor del redan vara tillgodosedd genom pågående arbete, samtidigt som kommunen är öppen för att ta till sig nya arbetssätt och erfarenheter som kan bidra till ökad skolnärvaro och fullföljda studier.

Beslutsunderlag

Motion om införande av SAO-jobb för att motverka problematisk skolfrånvaro på högstadiet.

Skickas till

Fredrik Nord, Vänsterpartiet i Hjo

Malin Carlbom, ordförande barn och utbildningsutskottet