

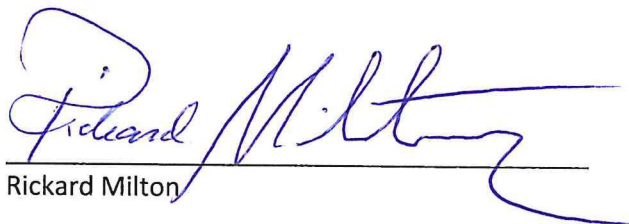
Hjo 2019-03-21

Motion om att tillämpa 6-månaders provanställning innan tillsvidareanställning tillämpas.

Likt den privata sektorns praxis kring 6-mån provanställning innan densamma övergår i fast tillsvidareanställning föreslås att kommunens tjänster ska omfattas av samma praxis. Praxis inom näringslivet är att en 6 månaders provanställning, då ömsesidig 1 månads uppsägningstid råder, föregår en tillsvidareanställning påbörjan, under tillsvidareanställning råder generellt minst 3 månaders uppsägningstid. På grund av den lagstadgade rehabiliteringsskyldigheten för arbetsgivare, så kan kommunen minimera ev. kostnader i samband med rehabilitering el ev. olämplighet av anställd inom den föreslagna provanställningsperioden. Därför föreslår Sverigedemokraterna fullmäktige besluta:

- Att nyanställning vid kommunen ska föregås av en 6 månaders provanställning som därefter övergår i en fast tillsvidareanställning om kommunen har för avsikt att så ska bli fallet

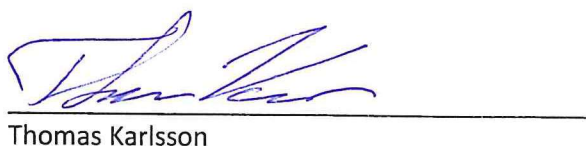
Sverigedemokraterna



Rickard Milton



Christina Milton



Thomas Karlsson