

Datum
2023-12-18Dnr
2023-325

Handläggare

Ann-Christine Fredriksson

Mottagare

Svar på interpellation angående rekryteringsbehovet inom äldreomsorgen

Personalen inom alla kommunens verksamheter är oerhört viktiga och vi, precis som de flesta andra kommuner, står med utmaningar om att rekrytera och behålla personal inom flera verksamhetsområden. Det är viktigt att vi är en attraktiv och god arbetsgivare samt att personal trivs och utvecklas, därför pågår det också arbete och vidareutveckling/förändring inom flera av de saker som omnämns i interpellationen.

Attraktiv arbetsgivare/arbetsmiljö

- Heltid som Norm, möjligheten för fler att öka sin sysselsättningsgrad och därmed öka sin inkomst.
- Arbetskor till personal inom VO, ett tillskott i budget 2024, därmed har nu VO-personal fullständiga arbetskläder.
- APT genomförs på struktureras vis och utvecklas vidare.
- Arbete pågår med att differentiera arbetsuppgifter så att det skapas möjlighet att erbjuda arbete till personer utan formell kompetens som utför serviceuppgifter.
- Schema ses över kontinuerligt och vi utgår från bemanningskrav där våra brukares behov är styrande men där vi försöker tillgodose personalens önskemål.

Rekrytering

- Vi undersöker möjligheten att införa grupp-prao i åk 8 och 9 för att nå fler som kanske vill läsa VO programmet på gymnasiet.
- Under hösten startat upp Ung Omsorg på våra Säbo där vi har ett stort antal ungdomar i högstadieåldern som varje helg besöker våra boenden och medverkar i olika aktiviteter. Uppskattat för både äldre och yngre och kanske är det några som intresserar sig för VO-yrket.
- Vi tar emot APL-elever från VO-college och deltar på utbildnings- och yrkesmässor.
- Bemanningenheten sköter rekrytering av undersköterskor och vårdbiträden för vård- och omsorg samt tillsätter vikarier. Det gör att vi får en sammanhållen rekrytering och möjlighet att se till helheten.
- Ny personal genomgår introduktionsutbildning, även de som ingår i vikariepoolen/timvikarier.
- Introduktionsprocessen byggs just nu om för att bli mer lättillgänglig via Visible Care-appen
- Språkstöd – språkstest inför anställning samt utvecklat språkstöd under anställningen håller på att utvecklas.

- Rekrytering inför sommarens semesterperioder startas upp. Flera av de som arbetade under semesterperioden 2023 har erbjudits arbete semesterperioden 2024.

I förra veckan, den 12 december, bjöds vård- och omsorgspersonal på en uppskattad inspirationsföreläsning på Park.

Ann-Christine Fredriksson
Ordförande Sociala utskottet