

Svar på interpellation – rasistisk mobbning i grundskolan

Vi måste alla hjälpas åt för att uppnå nolltolerans mot mobbning, det är hela samhällets ansvar. I skolor, förskolor och fritidshem i Hjo jobbar man för det. I uppföljningar som gjorts har elever uppgett att de upplever att det finns mobbning och trakasserier på skolan och det finns elever som upplever otrygghet i skolan. Det är viktigt att det förebyggande arbetet mot mobbning och trakasserier fortsätter och det gör det inom skola och barnomsorg på flera olika sätt.

Vid misstanke om kränkande behandling, diskriminering eller trakasserier inom förskola, skola och fritidshem görs en anmälan i systemet DF-respons och en utredning påbörjas skyndsamt. Under läsåret 20/21 anmäldes totalt 207 ärenden in i systemet om misstänkt kränkande behandling, diskriminering eller trakasserier varav 9 av dem kunde kopplas till religion eller etnicitet. Det finns dock en risk att vi har ett mörkertal då det kan handla om verbala kränkningar som inte vuxna hör. De inrapporterade fallen föranleddes ofta av bråk och att det i situationerna kastas glåpord åt båda håll.

Ärendena har handlat om:

- rasistiska/nedvärderande ord pga. hudfärg
- religion
- utfrysning
- klotter

Hur arbetar verksamheten

Utifrån det systematiska kvalitetsarbetet och våra trygghetsenkäter från 2020 har det identifierats utvecklingsbehov kring trygghet och studiero. Därför har verksamheten under läsåret 20/21 arbetat främjande och förebyggande med följande projekt:

- samtlig personal inom barn och utbildning genomförde under vårterminen 2020 en utbildning i sex moduler framtagen i projektet Hjetiborg mot rasism
- under läsåret 20/21 lyssnade också samtlig personal inom barn och utbildning till Kristina Henkels föreläsning om nolltolerans. Arbetssättet har implementerats på flera av skolorna i kommunen under läsåret

- trygghetsskapande rastverksamhet
- inom projektet We have a dream som hela barn och utbildning var involverade i under läsåret 20/21 berördes frågor om mänskliga rättigheter och alla människors lika värde. Arbetet mynnade bland annat ut i utställningen Hjo have a dream på Kulturkvarteret

Inför varje nytt läsår tas en ny plan mot diskriminering och kränkande behandling, fram för respektive verksamhet. Syftet med planen är att genomföra åtgärder för att förebygga och förhindra kränkande behandling, diskriminering och trakasserier. Planen utgår utifrån enhetens respektive behov och finns tillgängliga på kommunens hemsida, www.hjo.se.

Ann-Christine Fredriksson
Ordf KS Barn- och ungdomsutskott