

Enhet	Datum	Dnr
Politik	2022-10-24	2022-147
Handläggare	Mottagare	
Ewa F Thorstenson	Kommunstyrelsen	

Svar på motion angående introduktion för vikarier inom vård och omsorg

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att anse motionen besvarad.

Sammanfattning

Socialdemokraterna har genom Merja Wester (S) har inkommit med motion angående introduktion för vikarier inom Vård och omsorg. I motionen föreslås följande:

- Att man tydliggör och säkerställer så all personal vet vad som förväntas av hen
- Att man gör en arbetsmiljööversyn på samtliga boende samt hos alla brukare och redovisar den
- Att man gör en risk och konsekvensanalys inom Vård och omsorg

Introduktionens innehåll

Introduktion av nyanställd personal och timvikarier har varit ett aktivt utvecklingsområde inom hela förvaltningen. Målsättningen för VoO har varit att skapa ett introduktionsmaterial som täcker både de krav som ställs avseende arbetsmiljökraven – där varje enskild anställd får nödvändig information avseende arbetsrollens innehåll och ansvar samt eventuella risker som kan finnas i arbetet. Varje anställd ska genomgå introduktion för att säkerställa en säker omvårdnad – basala hygienrutiner, bemötande, omvårdnad, Jobba säkert med läkemedel, sekretess och tystnadsplikt, social dokumentation, lagar och regler och förflyttningsteknik.

Inför sommaren, då verksamheten tar emot ett stort antal vikarier, kallas alla vikarier in till en träff där enhetscheferna under en halvdag ger en grundlig introduktion i grundkunskaper och bemötande samt en personlig kontakt med ledningen.

Det årliga arbetsmiljöarbetet

Arbetsgivaren har huvudansvaret för arbetsmiljön och för att arbetsmiljöarbetet bedrivs systematiskt. Att undersöka, riskbedöma, åtgärda och följa upp är centralt i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Med det menas att arbetsgivaren ska undersöka vilka risker som finns på arbetsplatsen och åtgärda dem så att ingen drabbas av en olycka eller av ohälsa. Därefter kontrolleras åtgärderna, så att man är säker på att riskerna har försvunnit eller minskats så mycket

det går. Förvaltningen arbetar med ett årshjul att säkerställa arbetsmiljöarbetes olika delar. Utöver detta görs en riskbedömning i den enskildes hem vid inflytt på särskilt boende, korttid samt för brukare i ordinarie boende. Riskbedömning skall revideras var 6:e månad eller vid behov.

Risk- och konsekvensanalyser inom VoO

Riks och konsekvensanalys är ett väl etablerat verktyg inom VoO som används inför tex större förändringar av verksamheten både organisatorisk och på brukarnivå. Utifrån eventuella risker som framkommer hos enskilda individer tar verksamheten fram handlingsplaner, tex gällande hot och våld eller bemötande.

När sätts vikarier in?

Enhetschef ansvarar för att i samråd med personal i tjänst göra bedömningen om ersättare behövs hela eller delar av arbetspass när akut frånvaro uppstår.

Inom vård och omsorg används i dagsläget en stor andel timvikarier för att täcka olika typer av frånvaro. Om vikarier inte finns tillgängliga behöver ordinarie personal kallas in på övertid om behovet i verksamheten inte kan hanteras på annat sätt.

Fortsatt arbete med introduktion

Förvaltningen har identifierat att processen kring introduktion behöver förbättras, så att både chefer, handledare och vikarier vet vad som förväntas av dem. För att säkerställa en fullgod introduktion och handledning arbetar VoO idag med processen som helhet. Dessutom arbetar man aktivt med att se över bemanningsplaneringen i syfte att minska andelen timvikarier och öka antalet visstids och tillsvidareanställda.

Uppföljning

Förvaltningen har här beskrivit hur man arbetar med introduktion och arbetsmiljön. Arbetsmiljöverket har även synat oss inom vård och omsorg så att allt ska vara rätt. Något som vi arbetar mycket med är att vi måste registrera avvikelser och tillbud och få personalen att förstå hur viktigt detta är. Speciellt viktigt är det hur vi tar emot och informerar våra vikarier. Detta arbete pågår hela tiden. Vi i politiken följer upp via MAS hur det ser ut inom vår förvaltning och genom avvikelser och tillbud.

Beslutsunderlag

Motion 2022-06-16 från Merja Wester (S).

Ewa F Thorstenson

Ordförande Kommunstyrelsens Omvårdnadsutskott